



2020 REPORTE ESSOLIN SA

Organization Name: ESSOLIN S.A.

Sector: Energía

GRI 102: Contenidos Generales 2016

Perfil de la organización

102-1 Nombre de la organización

Nombre de la organización

ESSOLIN SA

102-2 Actividades, marcas, productos y servicios

Descripción de las actividades de la organización

Servicios generales del rubro metal-mecánico-eléctrico

Productos: - Fabricación de llaves FMG - Fabricación de protectores de madera para SAM y SAB

Servicios: - Reparación de Postes MT-BT - Recupero de materiales

102-3 Ubicación de la sede

Oficina principal: Av. La Paz N° 1532 La Perla Callao

102-4 Ubicación de las operaciones

a

Número total de países:

1



Países en los que lleva a cabo las operaciones más significativas:

Perú

102-5 Propiedad y forma jurídica

Oficina principal: Av. La Paz N° 1532 La Perla Callao

102-6 Mercados servidos

a

i. las ubicaciones geográficas en las que se ofrecen los productos y servicios.

Lima Callao Norte chico (Huacho, Huaral, Chancay u otros)

ii. los sectores servidos

Energía

iii. los tipos de clientes y beneficiarios

Clientes empresa del Sector Privado:

Enel distribución Peru SAA

Luz del Sur SAA

Tecsur SA

Electro oriente

Cam peru1



102-7 Tamaño de la organización

a

el número total de empleados

31

el número total de operaciones

1

las ventas netas (para organizaciones del sector privado) o los ingresos netos (para organizaciones del sector público)

1368433 PEN

la capitalización total (para organizaciones del sector privado) desglosada en términos de deuda y capital

Deuda	770340 PEN
Patrimonio	118370 PEN

la cantidad de productos o servicios proporcionados o prestado.

70

Explique cómo define las operaciones

La empresa es administrada como un todo, ya que ofrecemos los servicios y productos dirigidos a la necesidad del cliente

102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores

Sexo	Permanente	Temporal
Hombre	7	19
Mujeres	4	1
Total	11	20
Nombre de la Región	Permanente	Temporal
callao	11	20
Total	11	20
	A jornada completa	A media jornada
Hombre	26	0
Mujeres	5	0
Total	31	0



Estrategia

102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones

a

Nombre del Autor

ELIZABETH YONCHONG LUJAN

Cargo del Autor

GERENTE GENERAL

Declaración

La decisión de elaboración de nuestro primer reporte se dio gracias a la invitación de Enel, nuestro segundo reporte se realizo concientizados en la importancia de seguir formando parte de la comunidad gri, la misma que nos ha impulsado a continuar en este camino de desarrollo general con una nueva vision general. Actualmente buscamos fortalecer nuestros estandares en terminos generales de seguridad, cuidado del medio ambiente, apoyo a nuestra comunidad y salvaguardar siempre a nuestros colaboradores. El compromiso se reactiva en cada reunion dada en nuestra organizacion.

Gobernanza

102-18 Estructura de gobernanza

a

Se trabaja a nivel de gerencia en coordinacion con el Comité de Seguridad Salud Ocupacion Calidad y Medio Ambiente

Nombre del comité

Comite de seguridad salud ocupacional calidad y medio ambiente

Descripción del comité

Conformidad por un presidente, secretario, vocal y tres suplentes



Prácticas para la elaboración de informes

102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados

no aplica

no aplica

102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema

Somos un GRI referenciado por Enel Reportamos solo a nuestra casa matriz porque somos uno

Nos guiamos de Enel ya que definen los principios

GRI

Reconocimiento
Otorgado a

ESSOLIN S.A.

Por haber realizado su Reporte de Sostenibilidad 2020 mediante el **Programa de Negocios Competitivos**, contribuyendo a un Perú Sostenible

Dirk teVBrink
Head of Sustainability Programs
GRI

Daniel Vargas Fernández
Head of Country Desk in Peru
GRI

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Departamento Federal de Economía,
Fomento e Inversión (DIEFI)
Secretaría de Estado para Asuntos Económicos SECO

Lima, 30 de Junio de 2021



102-47 Lista de los temas materiales

Desempeño economico Anticorrupcion Competencia Desleal Energia Agua Cumplimiento Ambiental Relacion trabajadores- Empresa Salud y Seguridad en el trabajo Trabajo infantil Trabajo forzoso u obligatorio Salud y seguridad de los clientes

102-48 Reexpresión de la información

no aplica

102-49 Cambios en la elaboración de informes

no aplica

102-50 Periodo objeto del informe

01/01/2020 al 31/12/2020

102-51 Fecha del último informe

Fecha de la memoria más reciente

12-31-2019

102-52 Ciclo de elaboración de informes

Del 1 de enero 2020 al 31 de diciembre 2020

102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe

a

Nombre

ELIZABETH YONCHONG LUJAN

Correo electrónico

essolin2011@gmail.com

Posición

GERENTE GENERAL



Teléfono
457 5195

102-55 Índice de contenidos GRI

Reference Claim

Por favor, no borre el párrafo a continuación si tiene intención de registrar su informe con GRI

Este material hace referencia al GRI 102: Contenidos Generales 2016, GRI 103: Enfoque de Gestión 2016, GRI 205: Anticorrupción 2016, GRI 306: RESIDUOS 2020, GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018, GRI 408: Trabajo infantil 2016, GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016, GRI 413: Comunidades locales 2016. Para una explicación detallada de los contenidos relevantes, vea el índice de Contenidos GRI

GRI Standards Disclosure	Número de página PDF	Parte omitida	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión
GRI 102: Contenidos Generales 2016				
Perfil de la organización				
102-1 Nombre de la organización	1			
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	1			
102-3 Ubicación de la sede	1			
102-4 Ubicación de las operaciones	1			
102-5 Propiedad y forma jurídica	2			
102-6 Mercados servidos	2			
102-7 Tamaño de la organización	3			
102-8 Información sobre	3			

empleados y otros trabajadores				
Estrategia				
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	4			
Gobernanza				
102-18 Estructura de gobernanza	4			
Prácticas para la elaboración de informes				
102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	5			
102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	5			
102-47 Lista de los temas materiales	6			
102-48 Reexpresión de la información	6			
102-49 Cambios en la elaboración de informes	6			
102-50 Periodo objeto del informe	6			
102-51 Fecha del último informe	6			

102-52 Ciclo de elaboración de informes	6			
102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	6			
102-55 Índice de contenidos GRI	6			
Estándares temáticos				
Serie 200 (temas económicos)				
Anticorrupción				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	13			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	114			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	15			
GRI 205: Anticorrupción 2016				
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	16			
Serie 300 (temas ambientales)				
Residuos				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del	18			

tema material y su Cobertura				
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	19			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	20			
GRI 306: RESIDUOS 2020				
306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	20			
306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	21			
306-4 Residuos no destinados a eliminación	21			
306-5 Residuos destinados a eliminación	22			
Serie 400 (temas sociales)				
Salud y seguridad en el trabajo				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	23			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	23			
103-3 Evaluación del	25			

enfoque de gestión				
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018				
403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	25			
403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	26			
403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	26			
403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	27			
403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	27			
403-9 Lesiones por accidente laboral	28			
Trabajo infantil				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	29			

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	30			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	31			
GRI 408: Trabajo infantil 2016				
408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	32			
Trabajo forzoso u obligatorio				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	32			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	33			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	34			
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016				
409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	34			
Comunidades locales				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del	35			

tema material y su Cobertura				
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	35			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	36			
GRI 413: Comunidades locales 2016				
413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	37			

Serie 200 (temas económicos)

Anticorrupción

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

Es importante porque tenemos que controlar la organización, ya que trabajamos con cuadrillas en distintas zonas de trabajo, quienes asumen la responsabilidad de cumplir con la labor de acuerdo a las normas y la confianza que la empresa deposita en ellos.



b

i. dónde se produce el impacto

Antes y durante en campo según las zonas asignadas para labor Después con el control de las liquidaciones de trabajo

ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

Se detectó en una de las cuadrillas (1/5) la alteración de precios en la compra de materiales. Como medida se optó por poner mayor control en campo.

Las compras externas que realizan propiamente las cuadrillas de trabajo

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

La organización busca concientizar al personal en el uso adecuado de los recursos económicos y materiales que ellos puedan adquirir en campo

No tener casos de corrupción

c

i. Políticas

Control de las cuadrillas de trabajo en campo

ii. Compromisos

Reducir al máximo la posibilidad de corrupción

iii. Objetivos y metas

Mayor énfasis en el control de requerirse



iv. Responsabilidades

Asumimos el compromiso de verificar el cumplimiento del control adecuado

v. Recursos

Humano - economico

vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación

memorandums

vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas

Supervision a traves de la Gerencia y del coordinador general

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

a

i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

Aplicando la supervision y control de forma continua

ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

Buscamos reducir al maximo la posible corrupcion en las areas de trabajo

iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.

Buscamos la mejora continua por lo que aplicamos los cambios necesarios en la gestion para obtener mayor control



GRI 205: Anticorrupción 2016

205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

El número total y el porcentaje de miembros del órgano de gobierno a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, desglosados por región

Nombre de la Región	Número	Porcentaje
Lima y Callao	31	100%
Total	31,0	100,0%

b

El número total y el porcentaje de empleados a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, desglosados por categoría laboral y región

Nombre de categoría laboral	Número	Porcentaje
EMPLEADOS	31	100%
Total	13,0	100,0%

Nombre de la Región	Número	Porcentaje
CALLAO	31	100%
Total	31,0	100,0%

c

El número total y el porcentaje de socios de negocio a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, desglosados por tipo de socio de negocio y región. Describir si las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización se han comunicado a alguna otra persona u organización

Tipo de socio negocio	Número	Porcentaje
EMPLEADOS	31	100%
Total	31,0	100,0%

Nombre de la Región	Número	Porcentaje
CALLAO	31	100%
Total	31,0	100,0%

Describir si las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización se han comunicado a alguna otra persona u organización

A los coordinadores y colaboradores en general

El número total y el porcentaje de miembros del órgano de gobierno que haya recibido formación sobre anticorrupción, desglosados por región

Nombre de la Región	Número	Porcentaje
CALLAO	31	100%
Total	31,0	100,0%

e

El número total y el porcentaje de empleados que haya recibido formación sobre anticorrupción, desglosados por categoría laboral y región.

Categoría laboral	Número	Porcentaje
EMPLEADOS	31	100%

Total	31,0	100,0%
Región	Número	Porcentaje
CALLAO	31	100%
Total	31,0	100,0%

Serie 300 (temas ambientales)

Residuos

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

Porque trabajamos con productos que generan residuos peligrosos y no peligrosos

b

i. dónde se produce el impacto

En campo y planta de trabajo

ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

Brindamos los materiales porque son necesarios para la labor que se realiza, no tenemos el control directo de los residuos en campo; dependemos de nuestros coladoradores y/o cuadrillas

Zonas y condiciones de trabajo



103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

Los residuos peligrosos son desechados a través de una EPS autorizada.

El desmonte generado en campo se acumula en planta y se dispone a través de una escombrera autorizada

Buscamos no contaminar el medio ambiente, no solo dentro de nuestra organización sino también en todas las zonas de trabajo asignadas

C

i. Políticas

No contaminar el medio ambiente

ii. Compromisos

Cumplir a cabalidad con las normas medio ambientales indicadas por Enel

iii. Objetivos y metas

Controlar la disposición final de los residuos generados al 100%

iv. Responsabilidades

Controlar el manejo de los residuos tanto en planta como en campo

v. Recursos

Capacitación y concientización constante al personal

vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación

Aplicación de formato de residuos



vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas

Difusion constante de las normas y sus modificatorios en relacion al medio ambiente

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

a

i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

Revisión de formatos de residuos en campo y planta

ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

Buscamos el control de la disposición correcta de los residuos

iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.

Actualización constante en las normas medio ambientales

GRI 306: RESIDUOS 2020

306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos

a

i. los insumos, las actividades y los productos resultantes que dan o podrían dar lugar a estos impactos;

Desmante

Epps en deshuso

Bidones de agregados

ii. si estos impactos guardan relación con los residuos generados a partir de las propias actividades de la organización o con los residuos generados corriente arriba o corriente abajo en la cadena de valor.

si guardan relación con las actividades propias



306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos

Se reciclan y se distribuyen a través de la EPS autorizada

Nosotros no tercerizamos

Recepcion

Selección

Distribuye

Dispones

306-4 Residuos no destinados a eliminación

13 tn desmonte

i. 0.5tn

ii. 0.5tn

iii. 0.2tn

i. 0.5tn

ii. 0.5tn

iii. 0.2tn

i. 15tn

ii. no aplica

De acuerdo al trabajo de campo el desmonte transportado en las unidades en pequeñas cantidades (2 o 3 bolsas de cemento por día), éste es almacenado en una área, una



avisorado una cantidad aproximada a las 15tn, se coordina su recojo con la empresa autorizada para su eliminacion en los centros autorizados.

306-5 Residuos destinados a eliminación

15tn cada 3 meses

i. no aplica

ii. no aplica

iii. 1-2tn

iv. no aplica

i. no aplica

ii. no aplica

iii. 15tn cada 3-4 meses

iv. no aplica

i. 15 tn cada 3-4 meses

ii. no aplica

De acuerdo al trabajo de campo el desmonte transportado en las unidades en pequeñas cantidades (2 o 3 bolsas de cemento por dia), éste es almacenado en una area, una avisorado una cantidad aproximada a las 15tn, se coordina su recojo con la empresa autorizada para su eliminacion en los centros autorizados.

Los residuos peligrosos son almacenados y son dispuestos a la EPS de acuerdo a la acumulacion anual. Estos no son mayores de 1-2tn



Serie 400 (temas sociales)

Salud y seguridad en el trabajo

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

Porque se encuentra inmersa en todas las actividades que realizamos

b

i. dónde se produce el impacto

En el trabajo de campo y planta

ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

Con el cumplimiento de las normas vigentes

La posible irresponsabilidad del personal

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

Promovemos el cumplimiento de las normas según exigencias de Enel

Buscamos el cuidado, protección y compromiso del trabajador



C

i. Políticas

Promover la aplicación de las normas en seguridad salud en el trabajo

ii. Compromisos

Verificar el cumplimiento de las normas

iii. Objetivos y metas

Concientizar a cada trabajador

iv. Responsabilidades

Actualizaciones constantes en la normativa laboral

v. Recursos

Participar activamente en las capacitación de Enel y transmitir las al trabajador

vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación

Auditorias constantes

vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas

Capacitación mensuales brindadas a los colaboradores



103-3 Evaluación del enfoque de gestión

a

i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

Controlamos al personal a través de inspecciones de campo (seguridad y medio ambientales)

ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

Buscamos que el personal conozca sus necesidades y derechos en materia de seguridad y salud en el trabajo

iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.

Promover siempre nuestras estrategias en beneficio del personal

GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018

403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

a

i. si el sistema se ha puesto en marcha por requerimientos legales y, en tal caso, una lista de dichos requerimientos;

si contamos con un procedimiento de trabajo

ii. si el sistema se ha puesto en marcha de acuerdo con algún estándar/directriz reconocida de sistema de gestión o gestión de riesgos y, en tal caso, la lista de dichos estándares/directrices.

se elaboran en base a las normas dadas por la Sunafil, Ministerio de trabajo- Enel.

Nos regimos bajo las indicaciones e instrucciones de Enel, los lugares de trabajo son toda la zona de concesión de Enel

El alcance es para todos los trabajadores



403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

CURSOS DE FORMACION GENERAL

- Curso basico de seguridad y prevencion de riesgos

CURSOS DE FORMACION ESPECIFICA

- Riesgo electrico
- Trabajos en altura
- Manejos a la defensiva
- Seguridad en el trabajo
- Stop work
- Corrosion de materiales

403-6 Fomento de la salud de los trabajadores

Todos cuentan con la atencion en el seguro social de salud

Las atencion medicas las realizan mediante sus requerimientos

En el momento y fechas que ellos lo estiman conveniente

La empresa les facilita los permisos para su atencion medica

Las pruebas covid-19



403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales

Concientizamos al personal con charlas educativas

Se refuerza el uso de mascarillas y alcohol

Se les abastece de su kit covid-19 en cada unidad

403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

a

i. El número y el porcentaje de todos los empleados y trabajadores que no sean empleados y cuyo trabajo o lugar de trabajo estén controlados por la organización y que estén cubiertos por dicho sistema.

31/100%

ii. El número y el porcentaje de todos los empleados y trabajadores que no sean empleados y cuyo trabajo o lugar de trabajo estén controlados por la organización y que estén cubiertos por dicho sistema, sujeto a auditoría interna.

no aplica

iii. El número y el porcentaje de todos los empleados y trabajadores que no sean empleados y cuyo trabajo o lugar de trabajo estén controlados por la organización y que estén cubiertos por dicho sistema, sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero.

no aplica

no aplica

La organización trabaja con las bases de Enel, de forma directa y como un todo.



403-9 Lesiones por accidente laboral

a

i. El número y la tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral.

ninguno

ii. El número y la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos).

ninguno

iii. El número y la tasa de lesiones por accidente laboral registrables.

ninguno

iv. Los principales tipos de lesiones por accidente laboral.

ninguno

v. El número de horas trabajadas.

7440 hrs mensuales

b

i. El número y la tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral.

ninguno

ii. El número y la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos).

ninguno

iii. El número y la tasa de lesiones por accidente laboral registrables.

ninguno

iv. Los principales tipos de lesiones por accidente laboral.

ninguno

v. El número de horas trabajadas.

ninguno



c

i. Cómo se determinan dichos peligros.

Por no cumplir con el procedimiento, falta de conocimiento, exceso de confianza

ii. Cuáles de dichos peligros han provocado o contribuido a provocar lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias durante el periodo objeto del informe.

ninguno

iii. Las medidas tomadas o proyectadas para eliminar dichos peligros y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control.

Charlas continuas

Concientizacion con el personal

Charlas continuas

Concientizacion al personal

no aplica

no aplica

no aplica

Trabajo infantil

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

La organizacion solo contrata personas mayores de edad



b

i. dónde se produce el impacto

no aplica

ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

no aplica

no aplica

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

La organizacion solo contrata personas mayores de edad

NO APLICA

c

i. Políticas

No contratar a personal menor de edad

ii. Compromisos

Vigilar el cumplimiento de nuestro reglamento interno

iii. Objetivos y metas

Reducir la intension de aprovechamiento



iv. Responsabilidades

Contratar personal mayor de edad y capacitado

v. Recursos

Cumplir con las normas vigentes

vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación

Denunciar los casos a las autoridades competentes

vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas

No hay

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

a

i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

No se contrata personal menores de edad , se verifica documento de identidad

ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

trabajos con personas mayores de edad

iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.

no aplica



GRI 408: Trabajo infantil 2016

408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil

Operaciones y/o proveedores

no tenemos

Operaciones y/o proveedores

no tenemos

No se contrata menores de edad

Trabajo forzoso u obligatorio

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

Se debe velar por el bienestar y salud del trabajador

b

i. dónde se produce el impacto

En la organización en su conjunto

ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

La organización se rige al requerimiento de Enel, según su normatividad vigente, respetando los horarios estipulados

Mala interpretación de funciones con los colaboradores



103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

Mediante el control de las labores específicas según el trabajo asignado a cada cuadrilla respetando los horarios permitidos

Nuestro propósito es promover la estabilidad emocional y económica de cada trabajador

C

i. Políticas

No forzar al trabajador a ninguna labor

ii. Compromisos

Cumplir con el reglamento interno para estabilidad del trabajador

iii. Objetivos y metas

Reducir al máximo las críticas constructivas de los colaboradores

iv. Responsabilidades

Brindar mejoras y apoyo al trabajador v. Recursos

v. Recursos

Capacitación constante, reuniones de integración y celebración

vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación

El colaborador tiene derecho a expresar su inquietud o reclamo en reunión general o directamente a la Gerencia



vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas

Reuniones de integración y celebración

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

a

i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

Encuentras a los trabajadores

ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

Reducir a cero alguna inestabilidad en el colaborador

iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.

Mejora continua en las labores asignadas

GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016

409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio

Operaciones y/o proveedores

No trabajamos en función a la producción

Cumplir con nuestro reglamento interno y difundirlo a los trabajadores



Comunidades locales

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

Porque buscamos el bienestar de nuestra comunidad local

b

i. dónde se produce el impacto

En nuestra casa matriz y diariamente en las zonas donde llegan nuestras cuadrillas Lima y Callao

ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

No alterar el día a día de cada persona en la zona de trabajo asignada

Que nuestras colaboradores puedan omitir por olvido u otro las responsabilidades dentro de cada punto de trabajo o area asignada

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

Concientizamos al personal general en el respeto, orden y limpieza ya sea en nuestra casa matriz o en el punto de trabajo asignado a nuestras cuadrillas

Lograr el bienestar general a todas las comunidades locales donde llegamos

c

i. Políticas

Que el servicio que brindamos no altere la estabilidad de la comunidad



ii. Compromisos

No alterar el entorno de las comunidades locales

iii. Objetivos y metas

Brindar un servicio son reclamos

iv. Responsabilidades

Respetar y salvaguardar el orden y la limpieza de cada area local

v. Recursos

Propios

vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación

Control con inspecciones de coordinares

vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas

Capacitacion y concientizacion a los trabajadores

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

a

i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

Promover el cumplimneto de nuestros procedimientos para no brindar incomodidad a las comunidades donde llegamos

ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

Estabilidad emocional en las comunidades

iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.

Adecuamos nuestra labor al area donde nos toca trabajar

GRI 413: Comunidades locales 2016

413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo

a

Porcentaje

100,0%

Explicación (opcional)

Anualmente realizamos apoyo a los clubes de madres de familia y/o vasos de leche de nuestra comunidad en fechas especiales Apoyo comunitario a vecinos de forma eventual Apoyo con la comisaria local.

